



سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف  
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی



## دوره آموزشی **Total Rewards Specialist**



[www.sharif.ac](http://www.sharif.ac)



۰۲۱-۶۷۶۴۱۹۹۹

مدیریت جبران خدمت کارکنان با استراتژی، خط مشی و فرآیندهایی سر و کار دارد که مشارکت افراد در سازمان را به روش های مالی و غیرمالی ارج می نهند. مدیریت جبران خدمات شامل طراحی، پیاده سازی و نگهداری سیستم های جبران خدمات است که با هدف رفع نیازهای سازمان و ذینفعان آن انجام می شود. هدف کلی این سیستم اعطای پاداش های منصفانه، عادلانه و هماهنگ به افراد با توجه به ارزش آنها برای سازمان، به منظور دستیابی بیشتر به اهداف استراتژیک سازمان است. مدیریت جبران خدمت کارکنان فقط به پرداخت و مزایای شغلی مربوط نیست بلکه با پاداش های غیرمالی از قبیل قدردانی، یادگیری و فرصت های پیشرفت و مسئولیت بیشتر شغلی مرتبط می باشد. نقش حمایتی مدیران ارشد و مدیران منابع انسانی در سازمان ها بسیار مهم است. آنها باید شرایطی را فراهم کنند که در آن کارکنان احساس آرامش و نشاط کنند و انگیزه لازم را داشته باشند. جزئیات سرفصل های دوره آموزشی دوره **Total Reward Specialist** به شرح ذیل است:

## دوره Total Reward Specialist

### ▪ استراتژی های جبران خدمات

استراتژی و جبران خدمات

تحلیل استراتژیک سیستم جبران خدمات

طراحی ساختار جبران خدمات

استراتژی های جبران خدمات در عمل

### ▪ تحلیل، ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل

تجزیه و تحلیل مشاغل

ارزشیابی مشاغل

طبقه بندی مشاغل (Grading)

## ▪ نظام پرداخت

انواع پرداخت پایه (ثابت) و متغیر

طراحی ساختار پرداخت

منحنی ها و جداول پرداخت

## ▪ طرح های انگیزشی؛ مزایا و طرح های رفاهی

طراحی نظام های انگیزشی (فردی؛ تیمی و سازمانی) و نیم نگاهی به طرح های انگیزشی

در تیم فروش

طراحی ساختار مزایا

طراحی ساختار رفاهی و قدردانی

## ▪ تجزیه و تحلیل آماری نظام جبران خدمات

تجزیه و تحلیل آماری نظام جبران خدمات

تجزیه و تحلیل آماری شکاف پرداخت

## ▪ یکپارچگی نظام جبران خدمات با فرایندهای منابع انسانی

بودجه بندی چرخه پرداخت سالانه

ایجاد همسویی میان نظام جبران خدمات؛ عملکرد و فرهنگ سازمان

ارزش پیشنهادی کارفرما (EVP)

یک پلنه با لاتر از تخصص ...