



سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی



دوره تربیت متخصص یادگیری و توسعه (L&D Specialist)

همانطور که می دانید سرمایه اصلی هر شرکت یا سازمانی کارکنان آن هستند. با توجه به این موضوع، آموزش و توسعه نیروی انسانی بیش از هر چیز موجب رشد و توسعه سازمان یا شرکت می شود و باعث افزایش فروش، نرخ سود بالاتر و تصاحب سهم بیشتری از بازار خواهد شد. بنابراین آموزش و توسعه منابع انسانی یا یادگیری و توسعه منابع انسانی یکی از ارکان مهم مدیریت منابع انسانی است.

فرایند آموزش عبارت است از تلاشی که شرکت یا سازمان با هدف ارتقای مهارت، دانش، تخصص و عملکرد پرسنل خود انجام می دهد و در نتیجه کارکنان از نظر اشتغال در جایگاه بالاتری قرار می گیرند و از طرفی عملکرد سازمان نیز بهبود می یابد.

برخی از شرکت ها تعدادی از کارکنان خود را برای استخدام در آینده انتخاب می کنند و بر همین اساس به آنها آموزش های مختلفی می دهند و برای موقعیت های شغلی آینده پرورش می دهند. البته همیشه قرار دادن پرسنل در موقعیت های آموزشی خاص منجر به ارتقای شغلی نمی شود، بلکه هدف رشد و شکوفایی شخصیت کلی فرد است.

جزئیات سرفصل های دوره آموزشی دوره تربیت متخصص یادگیری و توسعه (L&D Specialist) به شرح ذیل است:

دوره تربیت متخصص یادگیری و توسعه

- مفاهیم و ابعاد توسعه
- درک تفاوت بین آموزش و توسعه و یادگیری
- استراتژی های منابع انسانی
- طراحی ساختار سازمانی
- آشنایی با مدل بلوغ منابع انسانی (ISO34000)
- تجزیه و تحلیل شغل



سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی

- آشنایی با مدل شایستگی
- برنامه توسعه فردی (IDP)
- آشنایی با فرآیند های نوین مدیریت عملکرد (OKR, KPI)
- نقش آموزش در توسعه
- آشنایی با استاندارد ISO10015
- نیاز سنجی آموزشی (سطوح، منابع، مدل ها)
- برنامه ریزی، بودجه ریزی و طراحی آموزش
- روش های مختلف توسعه فردی (آموزش، کوچینگ، منتورینگ و ...)
- ارزیابی اثر بخشی (بررسی مدل های رایج)

یک پل به بالاتر از تخصص ...