



سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی



دوره تربیت متخصص جذب استعداد (Talent Acquisition Specialist)

 www.sharif.ac

 ۰۲۱-۶۷۶۴۱۹۹۹

هر کسب و کاری به کارکنان نیاز دارد. موفقیت سازمان به عملکرد کارکنان وابسته است و استخدام یک نیروی نامناسب هزینه‌های مادی و غیرمادی زیادی برای سازمان دارد، به همین دلیل یافتن و جذب کارکنان مناسب برای سازمان‌ها امری حیاتی است. استخدام یک نیروی کار مناسب که مهارت‌های سخت و نرم موردنیاز را داشته باشد و به فرهنگ سازمان بخورد و باعث توسعه سازمان شود، فرآیند ساده‌ای نیست زیرا قبل از استخدام، باید استعدادیابی انجام شود تا استعدادهایی که برای سازمان مفید هستند، شناسایی شوند. متخصصان استعدادیابی بر یافتن این استعدادها تمرکز می‌کنند و تأثیر زیادی بر کل فرآیند جذب استعداد دارند. متخصص جذب استعداد Talent Acquisition Specialist (TAS) کل چرخه استعدادیابی و استخدام را مدیریت می‌کند. این فرآیند می‌تواند کمی بیشتر از آنچه از بیرون به نظر می‌رسد، پیچیده باشد. البته، وظایفی که هر فرد انجام می‌دهد بسته به اندازه شرکت و سطح مسئولیت او متفاوت است. متخصص استعدادیابی در یک شرکت کوچک‌تر، وظایف بیشتری خواهد داشت.

جزئیات سرفصل های دوره آموزشی **دوره تربیت متخصص جذب استعداد** به شرح ذیل است:

دوره تربیت متخصص جذب استعداد

- استراتژی های جذب
- برنامه ریزی نیروی انسانی
- رویکرد تجزیه و تحلیل شغل
- تدوین شناسنامه مشاغل
- بررسی مدل های شایستگی کارکنان
- نحوه تدوین مدل شایستگی
- مدیریت استعداد
- روش های موثر و نوین جذب استعدادها
- شیوه های بررسی و ارزیابی کاندیداهای شغل
- کانون های ارزیابی و توسعه



سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی

- مصاحبه شایستگی محور (CBI)
- آزمون های پرکاربرد در جذب و استخدام
- روش های ارائه پیشنهاد حقوق و مذاکره متناسب
- گذری بر ملاحظات قانونی (قرارداد- بیمه- مالیات- قانون کار)
- جامع پذیری (On boarding)
- نحوه تدون کتابچه راهنمای کارکنان و پارامترهای موثر در آن
- شاخص ها و معیارهای جذب و استخدام (Recruitment KPIs)
- آشنایی با تجزیه و تحلیل داده های جذب و استخدام
- آشنایی با تفکر طراحی و تجربه کارجو
- آشنایی با برند کارفرمایی و ارزش پیشنهادی کارفرما (EVP)

یہ پیلہ بالآخر از تخصص ...