



سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی

**BEYOND
EXPERTISE**





پیشگام و الهام بخش در تولید علم
توسعه فناوری و ارتقا سرمایه‌های انسانی



Let's start

فهرست

۱	درباره ما
۱	ماموریت
۱	در یک نگاه
۲	توانمندی‌ها و خدمات قابل ارائه
۲	برخی از مجوزها و تفاهم‌نامه‌ها
۳	برخی از سازمان‌ها و شرکت‌های دریافت کننده خدمات آموزشی
۴	رضایت سازمان‌ها و شرکت‌ها از خدمات آموزشی ارائه شده
۵	آموزش‌های سازمانی
۷	معرفی گروه‌های آموزشی
۸	آموزش، قلب تپنده موفقیت کسب‌وکارها
۲۱	آموزش بازی محور
۲۳	تسهیل‌گری در تامین نیروی کار متخصص



■ برگزار کننده آموزش های سازمانی

■ تسهیل گر تأمین نیروی کار متخصص

ارتقای سرمایه های انسانی کشور از طریق ارائه آموزش های تخصصی و کاربردی با بهره گیری از دانش علمی و تجربی اساتید دانشگاه و متخصصان صنعت

درباره ما

سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف در **سال ۱۳۵۹** با مأموریت گسترش تحقیقات و شکوفایی روحیه نوآوری برای نیل به خود اتکایی و ایجاد پلی میان دانشگاه و صنعت کشور تأسیس گردید. این مأموریت از طریق هدایت و اجرای پروژه‌های تحقیقاتی و مهندسی در زمینه‌های مختلف علوم و فناوری و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی بوسیله طراحی و برگزاری برنامه‌های آموزشی صورت می‌گیرد.

معاونت آموزشی این سازمان به پشتوانه **بیش از ۳۵ سال تجربه موفق علمی و آموزشی** و بهره‌مندی از اساتید مجرب و متخصص کشور و با برخورداری از ظرفیت‌های متنوع و به‌روز در قالب **بیش از ۱۸ گروه**، به عموم جامعه و سازمان‌ها و صنایع خدمات آموزشی ارائه می‌دهد.

در یک نگاه

- همکاری با شبکه گسترده شامل بیش از **۱۷۰ مرکز** آموزشی در سراسر کشور
- همکاری و ارائه خدمات به بیش از **۲۰۰۰ سازمان و نهاد** دولتی، عمومی و خصوصی در کشور
- همکاری با بیش از **۴۰۰۰ نفر** از متخصصان و خبرگان صنعت و دانشگاه
- ارزیابی شایستگی‌های عمومی مدیران حرفه‌ای دستگاه‌های اجرایی
- برگزاری دوره‌های آموزشی به عنوان همکار سازمان ملی استاندارد

مأموریت

- مشارکت و تلاش جهت توانمندسازی سرمایه‌های انسانی از طریق آموزش‌های تخصصی-کاربردی
- مشارکت و تلاش جهت توسعه علم و دانش از طریق انتقال تجربیات و دستاوردهای گروه‌ها و پروژه‌های پژوهشی
- پرورش نیروی کار متخصص از طریق برگزاری دوره‌های شغل محور



توانمندی ها و خدمات قابل ارائه

- نیازسنجی، تدوین و برگزاری آموزش های سازمانی
- طراحی، تدوین و برگزاری دوره، کارگاه و سمینارهای تخصصی و شغل محور
- تولید محتوا و برگزاری آموزش های الکترونیکی
- مشاوره مدیریت کسب و کار، بهبود فرآیندها و انتقال تکنولوژی های نوین در سازمان ها و صنایع
- طراحی و اجرای آموزش و آزمون های رتبه بندی (ویژه مشاغل، اصناف و اساتید)
- برگزاری مدارس تابستانی، نمایشگاه ها و کارگاه های مشترک آموزشی با سازمان ها و صنایع
- تسهیل گری معرفی نیروی کار متخصص به سازمان ها و شرکت ها
- برگزاری کانون های ارزیابی ارتقاء و جذب برای سازمان ها و شرکت ها

برخی از مجوزها و تفاهم نامه ها

- تفاهم نامه همکاری آموزشی با شرکت ایران خودرو
- تفاهم نامه همکاری آموزشی با پردیس نوآوری شریف
- مرکز آموزش همکار سازمان ملی استاندارد
- تفاهم نامه همکاری آموزشی با وزارت صمت و راه و شهرسازی
- دارنده گواهینامه ایزو 9001 (سیستم مدیریت کیفیت)
- دارنده گواهینامه ایزو 21001 (سیستم مدیریت موسسات آموزشی)
- دارنده گواهینامه ایزو 10004 (مدیریت کیفیت _ رضایت مشتری)



■ برخی از سازمان ها و شرکت های دریافت کننده خدمات آموزشی



رضایت برخی از خدمات گیرندگان





■ آموزش‌های سازمانی

معاونت آموزش سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف با هدف پاسخگویی اثربخش به نیازهای آموزشی سازمان‌ها، شرکت‌ها و صنایع، در مسیر توسعه و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی، مجموعه‌ای از راهکارها و بسته‌های همکاری آموزشی را متناسب با نیاز، شرایط و اولویت‌های هر مجموعه طراحی و ارائه می‌کند. محورهای اصلی خدمات قابل ارائه عبارت‌اند از:

نیازسنجی، تدوین و برگزاری دوره‌های آموزشی

در این واحد آموزش‌های تخصصی و عمومی در قالب آموزش‌های بدو خدمت و ضمن خدمت برای سازمان‌ها و صنایع برگزار می‌گردد. خدمات آموزشی می‌تواند در بسترهای زیر ارائه گردد:

- حضوری در محل مورد نظر شرکت
- حضوری در محل جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
- آموزش‌های مجازی (برخط و تحت وب)
- تولید محتوای ضبط شده

خدمات مشاوره مدیریت و کسب و کار

معاونت آموزش با بهره‌مندی از تجربیات ارزنده گروه‌های آموزشی و پژوهشی خود و تشکیل شبکه گسترده‌ای از متخصصین و خبرگان صنعتی و آموزشی امکان استفاده از خدمات مشاوره را با رویکرد حل مسئله و توسعه کسب و کار برای سازمان‌ها و صنایع مختلف فراهم نموده است.

آموزش، قلب تپنده موفقیت کسب و کارها و کلید تضمین مزیت رقابتی

آموزش و توسعه حرفه‌ای کارکنان، دیگر یک مزیت اختیاری نیست، بلکه یک ضرورت استراتژیک است که مسیر سازمان را از یک مجموعه عادی به یک نهاد تحول آفرین تغییر می‌دهد.



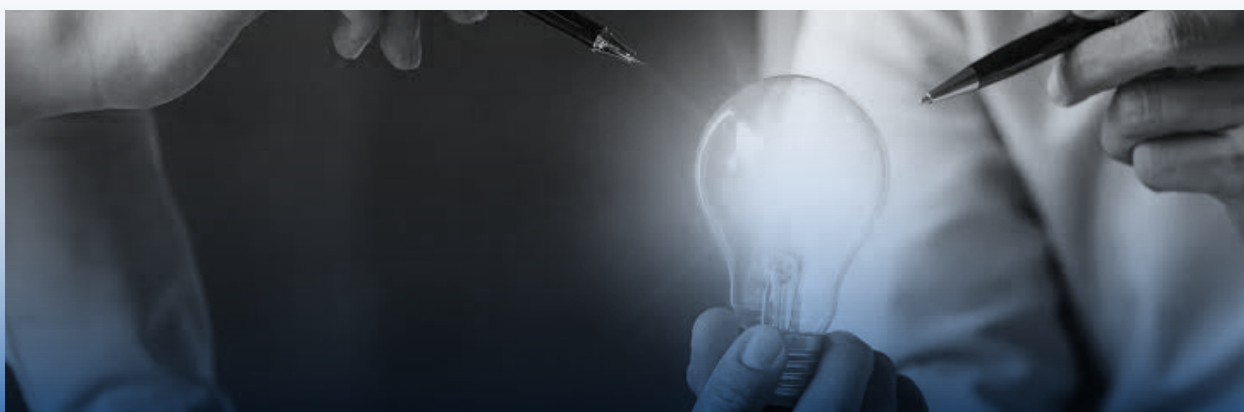
بازدهی مالی تضمین شده و رشد بهره‌وری عملیاتی

برنامه‌های آموزشی مؤثر، مستقیماً به افزایش قابل توجه بهره‌وری و بهبود نتایج مالی منجر می‌شوند. بر اساس تحقیقات جهانی، سازمان‌هایی که به‌طور فعال در آموزش سرمایه‌گذاری می‌کنند، می‌توانند **افزایش بهره‌وری کارکنان تا ۲۵٪** را تجربه کنند. علاوه بر این، مطالعات نشان داده است که سرمایه‌گذاری در توسعه کارکنان منجر به **کاهش نرخ ترک خدمت تا ۵۰٪** می‌شود، که خود یک صرفه‌جویی عظیم در هزینه‌های استخدام و آموزش مجدد استعدادهای جدید محسوب می‌گردد.



تقویت فرهنگ نوآوری و حفظ استعدادهای برتر

در بازار کار رقابتی امروز، آموزش مهم‌ترین ابزار برای حفظ مزیت رقابتی و تضمین انطباق سریع سازمان با تغییرات است. آموزش‌های مداوم و تخصصی، شکاف‌های مهارتی سازمان را پر می‌کند و بستری برای نوآوری و ارائه راه‌حل‌های خلاقانه فراهم می‌آورد. فراتر از جنبه‌های فنی، فراهم کردن فرصت‌های رشد و توسعه، پیام روشنی از ارزش‌گذاری سازمان برای آینده شغلی کارکنان ارسال می‌کند. این رویکرد، انگیزه و رضایت شغلی را به‌شدت افزایش داده و باعث می‌شود تا استعدادهای برتر سازمان، متعهد و وفادار باقی بمانند. در نتیجه، آموزش مؤثر، نه تنها کارایی حال حاضر سازمان را تضمین می‌کند، بلکه با ساختن سرمایه‌های انسانی مقاوم و نوآور، پایداری و موفقیت آن را در دهه‌های آینده تضمین می‌نماید.





معرفی گروه‌های آموزشی



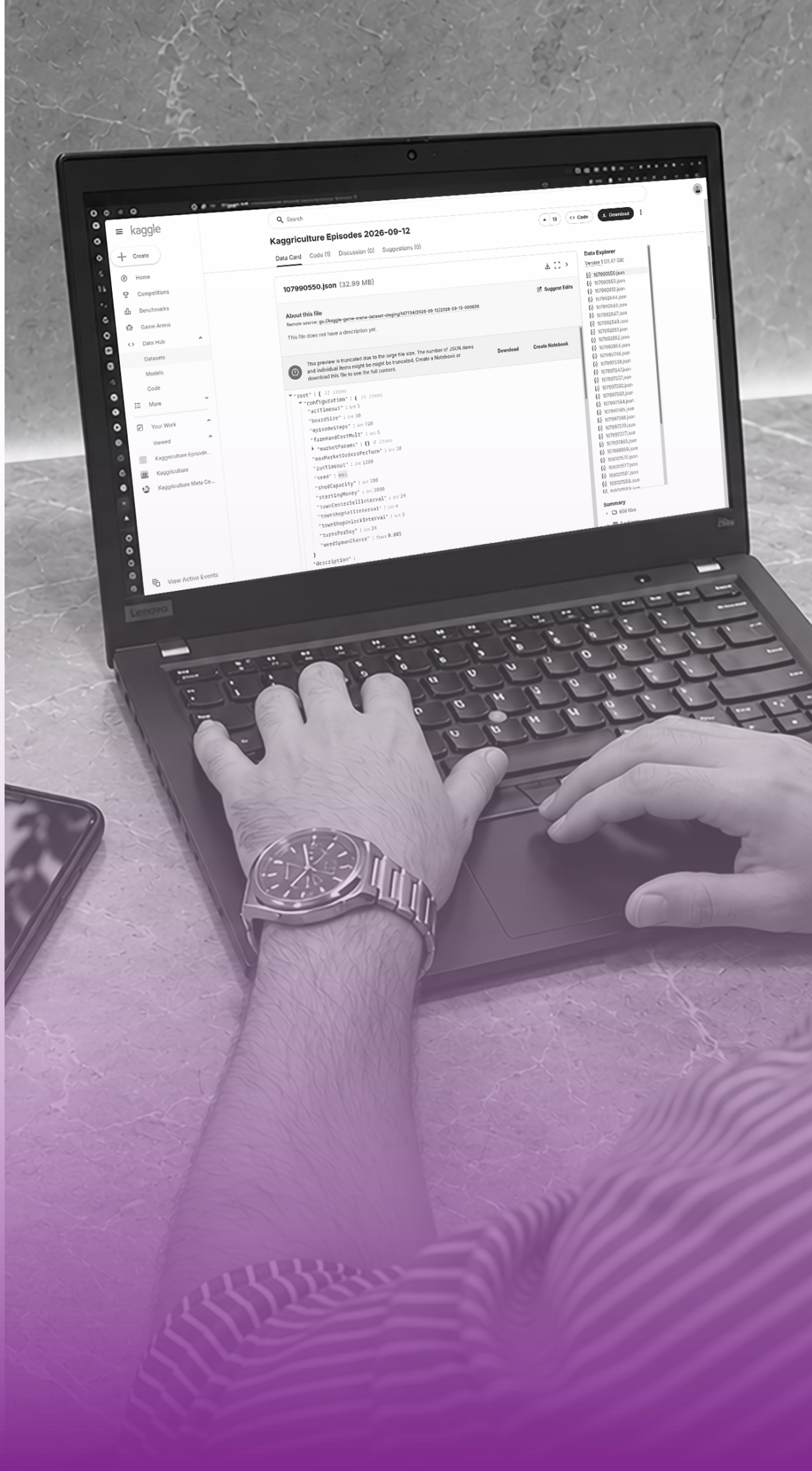
- حقوق _ دستمزد و قانون کار
- منثورینگ و کوچینگ
- توسعه و توانمندسازی کارکنان
- مدیریت روابط کارکنان
- ISO10015
- کانون ارزیابی
- مدل های شایستگی
- آموزش حفاظت گفتار سازمانی
- برندکارفرمایی و تجربه کارکنان
- مدیریت منابع انسانی نسل Z
- تحلیل و طراحی مجدد ساختار سازمانی
- سنجش اثربخشی آموزش
- استراتژی های منابع انسانی
- کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت منابع انسانی
- نیازسنجی آموزش
- جانشین پروری
- سیستم مدیریت عملکرد
- جذب و استخدام
- ISO34000
- آنبردینگ (جامعه پذیری) و آفبردینگ
- مهارت های توسعه فردی
- تحلیل داده های منابع انسانی با power BI
- مدیریت و پاسخگویی و مسئولیت پذیری در سازمان
- شایستگی های رهبری
- تفکر سیستمی در سازمان
- مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیر منابع انسانی
- برنامه ریزی منابع انسانی
- مدیریت حرفه ای فرآیند تعدیل
- مدیریت استعداد
- People Analytics



- نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه
- نگهداری و تعمیرات بهره ور فراگیر (TPM)
- نگهداری و تعمیرات مبتنی بر قابلیت اطمینان RCM
- تحلیل و ریشه یابی خرابی ها به کمک روش RCA
- برنامه ریزی نگهداری و تعمیرات
- مدیریت نگهداری و تعمیرات
- سیستم های حفاظت نیروگاه
- عیب یابی و تعمیرات بویلرهای نیروگاه های سیکل ترکیبی
- عیب یابی و تعمیر بویلرهای نیروگاه بخار
- سیستم مکانیزه مدیریت تعمیرات CMMS و استفاده از آن
- آشنایی با روغن ها و روانکارهای صنعتی
- شاخص های (KPIs) نگهداری و تعمیرات
- مدیریت و ارزیابی دارایی های فیزیکی



- آشنایی با مراحل احداث خطوط انتقال
- طراحی خطوط انتقال
- نقشه برداری بخش انتقال
- آشنایی با استانداردهای صنعت برق
- مرتبط با تعمیرات پست
- مدل سازی بار
- ترانسفورماتورهای جریان و ولتاژ
- پایداری ولتاژ
- آشنایی با اصول بهره برداری از شبکه های توزیع
- آشنایی با استانداردهای شبکه های توزیع
- نیروگاه های مولد مقیاس کوچک
- نیروگاه های تولید همزمان برق و حرارت
- باتری های صنعتی
- عیب یابی و تعمیر ژنراتورهای سنکرون
- تربیت کارشناس تابلوهای الکتریکی
- طراحی پلنت های صنعتی با ETAP
- تربیت کارشناس تاسیسات الکتریکی
- نرم افزار ETAP
- نرم افزار MATLAB
- طراحی ابزار دقیق با نرم افزار Intools
- میکرو کنترلرها
- آشنایی با مراحل احداث پست های فشار قوی
- ایمنی تخصصی برق
- ژنراتورهای اضطراری
- سیم پیچی موتورهای الکتریکی
- کیفیت توان
- نقشه خوانی برق
- اصول طراحی تابلوهای الکتریکی
- UPS های تخصصی
- درایوهای الکتریکی
- موتورهای الکتریکی AC
- ماشین های الکتریکی DC
- عیب یابی موتورهای الکتریکی
- کابل، کابل کشی، مفصل بندی و عیب یابی کابل ها
- سیستم ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه
- آزمایش و تنظیم رله های حفاظتی
- شناخت و عمر سنجی انواع عایق های الکتریکی
- طراحی و حفاظت و هماهنگی رله ها
- مدارهای فرمان الکتریکی
- مولدهای برق
- سیستم ارتینگ ابزار دقیق
- کنترل سیستم های پایش و حفاظت تجهیزات دوار
- پانل اعلام و اطفای حریق
- نقشه خوانی ابزار دقیق
- تیوب و اتصالات ابزار دقیق





گروه آموزشی
مالی و حسابداری

- مدیریت مالی برای مدیران غیرمالی
- مدیریت مالی
- حسابداری خدماتی
- حسابداری بازرگانی
- حسابداری پیمانکاری
- حسابداری صنعتی
- حسابداری کالا و انبار
- حسابداری مالیاتی
- سامانه مودیان و پایانه های فروشگاهی
- کنترل اسناد و هزینه ها
- حسابداری حقوق و دستمزد
- کاربرد اکسل در حسابداری
- نرم افزارهای سپیدار، همکاران سیستم، راهکاران و ...
- استانداردهای پرکاربرد حسابداری
- بستن حساب های مالی پایان سال
- تهیه و تجزیه و تحلیل صورت های مالی
- دادرسی مالیاتی
- تحلیل گری مالی پیشرفته با هوش مصنوعی



گروه آموزشی
علم داده و هوش مصنوعی

- Machine Learning Engineering
- Microsoft Power BI
- Qlik View
- Tableau
- Data Warehouse
- دوره جامع علم داده
- دوره جامع تربیت تحلیلگر داده
- دوره جامع تربیت مهندس داده
- دوره جامع تربیت دانشمند داده
- ساخت AI Agent های تصمیم گیر با N8N و Lang Chain
- دوره تربیت متخصص هوش تجاری با SSRS و SSAS
- Data Mining With Python & R
- Data Engineering With Python & R
- Machine Learning
- Deep Learning
- Text Mining
- Big Data
- Hadoop Distributed File System (HDFS)
- Apache Hive & Apache Sqoop
- Map Reduce Programming
- علم داده برای رهبران کسب و کار
- large language model (LLM)

گروه آموزشی
برنامه ریزی و کنترل پروژه



- اصول و مفاهیم برنامه ریزی و کنترل پروژه
- نرم افزار MSP
- نرم افزار Primavera
- کاربرد اکسل در کنترل پروژه
- مدیریت هزینه با رویکرد EVM
- مدیریت ریسک پروژه (توسط نرم افزار PERT MASTER)
- مدیریت پروژه چابک
- متدولوژی Scrum
- مدیریت قراردادهای در پروژه ها
- ابعاد حقوقی و پیمان پروژه
- حل اختلاف در قراردادهای
- مدیریت ریسک پروژه
- مدیریت پروژه براساس استاندارد (8th) PMBOK
- آمادگی آزمون PMP
- مدیریت پروژه براساس استاندارد PRINCE2
- ISO 21500
- مدیریت ادعا و آنالیز تاخیرات پروژه
- کنترل مدارک و مستندات پروژه DCC
- پروژه های EPC
- نشریه ۴۳۱۱
- دوره جامع تربیت کارشناس برنامه ریزی و کنترل پروژه
- دوره جامع تربیت کارشناس حرفه ای دفتر فنی پروژه
- کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت پروژه
- کاربرد Power BI در برنامه ریزی و کنترل پروژه



گروه آموزشی
بازرگانی



- مدیریت بازاریابی
- امور گمرکی و ترخیص کالا
- مقررات صادرات و واردات
- بازاریابی و فروش
- تهیه و تنظیم قراردادهای بازرگانی
- مدیریت خرید و سفارشات خارجی
- مدیریت استراتژیک بازاریابی
- رفتار مصرف کننده
- تدوین استراتژی برند
- برندینگ داخلی
- طراحی نقشه سفر مشتریان
- طراحی کمپین های تبلیغاتی
- مهارت های تجارت و بازرگانی بین المللی



- اصول Piping
- نرم افزار Aspen Hysys و Aspen plus
- PDMS
- نرم افزار Fluent
- نرم افزار ANSYS
- نرم افزار ANSYS-CFX
- طراحی تاسیسات حرارتی و برودتی
- طراحی تهویه های صنعتی
- طراحی و راهبری فن ها و دمنده های صنعتی
- مبانی برق تاسیسات مکانیکی ساختمان
- اصول طراحی، راهبری و نگهداری آب شیرین کن های اسمز معکوس (RO)
- اصول کلی تصفیه آب
- اصول شیمی آب
- طراحی مهندسی و ساخت با نرم افزار CATIA
- نرم افزار Solid Works
- تیرانس و انطباق
- ابزارشناسی ماشین آلات
- طراحی قالب های تزریقی پلاستیکی
- طراحی تاسیسات بیمارستانی
- سیستم های تهویه مطبوع
- طراحی اتاق های تمیز (Clean Room)
- طراحی و انتخاب سیستم های تهویه مطبوع
- دیگ های بخار و مشعل های تاسیسات
- آنالیز ارتعاشات
- پایش وضعیت تجهیزات ثابت و دوار
- طراحی مخازن
- استاندارد GMP
- تحلیل دینامیکی سیستم های مکانیکی با کمک نرم افزار Adams



- شناسایی و انتخاب فولادها (کلید فولاد)
- تفسیر فیلم رادیو گرافی (RTI)
- کنترل کیفیت آماری SPC
- متالوگرافی فولاد و چدن
- متالوگرافی فلزات غیر آهنی
- اصول بازرسی فنی محصولات فولادی در آزمایشگاه مهندسی مواد
- نرم افزار آنالیز تصویری
- بررسی ناخالصی ها در فولادها (تمیزی فولاد)
- آزمون های خوردگی گاز ترش
- آزمون های مکانیکی
- آنالیز کوانتومتری



- برنامه ریزی تولید و عملیات
- مدیریت موجودی
- سیستم تولید ناب
- کارسنجی و روش سنجی
- مدیریت انبار و انبارداری
- مدیریت خطوط تولید
- مدیریت عملیات تولید
- مدیریت کیفیت
- مدیریت ابزار و تجهیزات
- مدیریت هزینه ها
- برنامه ریزی مواد
- سیستم تولید بهنگام
- برنامه ریزی سیستم های غیر پیوسته
- کنترل کیفیت
- مدیریت مهندسی فرآیند
- پایش سیستم تولید و واحدهای پشتیبان
- مدیریت کارایی تولید و واحدهای پشتیبان
- بررسی استانداردسازی پایش و توسعه کارایی تامین کنندگان
- مدیریت بهره وری
- مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE)





- تحلیل و طراحی سازه های ساختمانی با ETABS
- طراحی سوله با نرم افزار SAP
- طراحی سازه های فولادی
- تحلیل و طراحی پی و دال با نرم افزار SAFE
- ملاحظات ویژه سازه های مقاوم در برابر حریق
- متره، برآورد و صورت وضعیت نویسی
- آیین نامه طراحی ساختمان ها در برابر زلزله (آیین نامه ۲۸۰۰)
- آنالیز بها و ارائه قیمت پیشنهادی پیمانکار
- Revit, AutoCAD, 3D max
- محاسبات سازه
- مصالح و فناوری های نوین ساخت
- مقاوم سازی پل، جاده و ...
- نرم افزارهای تدبیر، تدکار، تکسا
- کاربرد اکسل در مهندسی عمران
- روش های تعمیر، مرمت و تقویت سازه ها



- پایگاه داده Oracle
- طراحی فرانت اند / بک اند
- مهندسی DevOps
- MicroTik MTCNA
- Bootstrap
- SQL Server پایگاه داده
- هکر قانونمند CEH v11
- راه اندازی و نگهداری Zabbix
- آموزش لینوکس (LPIC)
- CompTIA Cloud Essentials
- Docker
- مرکز عملیات امنیت (SOC) و NOC
- برنامه نویسی با زبان Golang
- برنامه نویسی React و Redux
- برنامه نویسی php با فریم ورک Laravel
- ITIL
- COBIT
- TOGAF
- Network+
- IOT
- Tailwind
- Next.JS



- آماده سازی نمونه
- کروماتوگرافی گازی (GC)
- کروماتوگرافی مایع با عملکرد بالا (HPLC)
- طیف سنجی جرمی (GC-MS)
- طیف سنجی مولکولی (FT-IR و UV-Vis)
- محاسبات عدم قطعیت
- تربیت تکنسین آزمایشگاه شیمی

- طراحی آزمایش های شیمیایی
- اصول اندازه گیری و کالیبراسیون
- اصول محلول سازی
- شیمی رنگ و تست کنترل کیفی آن
- تضمین کیفیت نتایج آزمون ها
- روش های نمونه گیری
- پیاده سازی و ممیزی استاندارد ISO 17025



- تحلیل کسب و کار براساس استاندارد PMI
- مدیریت دانش
- UI / UX
- تجزیه و تحلیل سیستم
- رفتار سازمانی
- ارتباطات سازمانی
- Business Model
- Business Plan
- فرهنگ سازمانی

- توسعه محصول
- قیمت گذاری محصول
- نرم افزار Comfar
- مدیریت ریسک
- مدیریت و اصلاح فرآیند
- مدیریت زنجیره تامین
- اصول مشتری مداری
- مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک
- مدل تعالی سازمانی EFQM
- تحلیل کسب و کار براساس استاندارد BABOK

گروه آموزشی
مهارت های نرم



- فن بیان و سخنرانی حرفه ای
- مهارت های ارتباط مؤثر در محیط کار
- اصول مذاکره و متقاعدسازی
- مهارت های گوش دادن فعال
- ارتباطات بین فردی و شبکه سازی حرفه ای
- ارائه حرفه ای
- مدیریت زمان
- برنامه ریزی و هدف گذاری مؤثر
- مدیریت استرس و تاب آوری
- هوش هیجانی در محیط کار
- خودآگاهی و خودمدیریتی
- تصمیم گیری و حل مسئله
- تفکر انتقادی
- کار تیمی و همکاری مؤثر
- مدیریت تعارض و حل اختلاف
- اصول رهبری اثربخش
- رهبری تیم های کاری
- کوچینگ و منتورینگ
- تفویض اختیار مؤثر
- مدیریت جلسات حرفه ای
- مدیریت تغییر
- مدیریت عملکرد و بازخورد اثربخش
- تفکر سیستمی
- خلاقیت و نوآوری
- اخلاق حرفه ای
- تفکر طراحی (Design Thinking)
- حل مسئله خلاق (Creative Problem Solving)
- داستان سرایی در کسب و کار (Business Storytelling)
- تفکر استراتژیک
- هوش هیجانی برای مدیران
- ارتباط مدیر و کارمند
- ارائه بازخورد سازنده
- مدیریت گفتگوهای دشوار
- سرپرستی اثربخش
- مدیریت انگیزش کارکنان

گروه آموزشی
اتوماسیون صنعتی



- هیدرولیک و پنوماتیک
- الکترو هیدرولیک و الکترو پنوماتیک
- هیدرولیک پروپرشنال و سنسوریک
- سنسورها و تجهیزات ابزار دقیق
- درایوهای زیمنس
- درایو میکرو مستر زیمنس
- نرم افزار Eplan
- آموزش PLC های زیمنس، Alen Bradley، Delta، Logo
- سروو درایوهای زیمنس
- Profibus و Profinet شبکه های صنعتی
- مانیتورینگ صنعتی با wincc
- مدارات فرمان و برق صنعتی
- برنامه نویسی STL

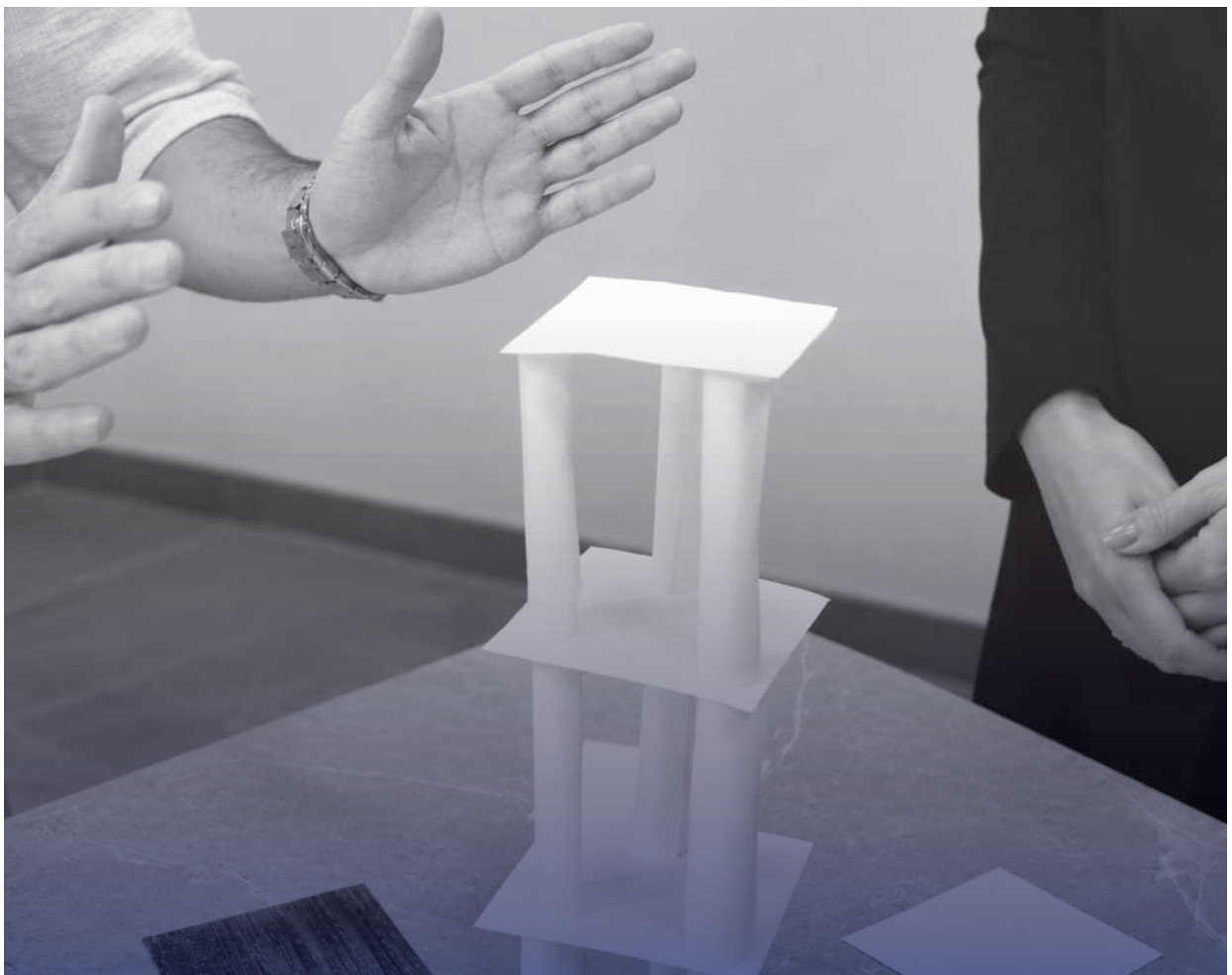


آموزش بازی محور

با به کارگیری رویکرد گیمیفیکیشن (Gamification)، آموزش از قالب های سنتی و صرفاً تئوری خارج شده و به فرآیندی پویا، جذاب و اثرگذار تبدیل می شود. در این شیوه، یادگیری در محیطی شبیه سازی شده و تعاملی اتفاق می افتد که موجب درگیری فعال کارکنان با موضوعات آموزشی و ارتقا بهره وری سازمانی خواهد شد.

مزایای آموزش بازی محور:

- افزایش انگیزه و مشارکت فعال کارکنان در فرآیند یادگیری
- تقویت مهارت های کار تیمی و بهبود ارتباطات بین فردی
- تمرین مهارت های حل مسئله و تصمیم گیری در شرایط واقعی و شبیه سازی شده
- پرورش خلاقیت، همدلی و تقویت تفکر طراحی
- امکان انتقال سریع و عملی آموخته ها به محیط کار و بهبود عملکرد روزمره
- کاهش خطای یادگیری از طریق تجربه در محیطی ایمن و بدون ریسک واقعی





نمونه‌ای از آموزش های قابل ارائه در قالب بازی

مدیریت تغییر	تفویض اختیار	طراحی ساختار و چارت سازمانی
مذاکره	تصمیم گیری گروهی	ایجاد و افزایش انگیزه
طراحی نقشه فناوری	همدلی	طوفان فکری - خلق ایده
حل مسئله	تفکر طراحی	کار گروهی
ارائه بازخورد	تفکر انتقادی	ایکیگای (معنابخشی به کار)

علاوه بر موارد فوق، امکان طراحی و اجرای دوره‌های اختصاصی در حوزه‌های رهبری، مدیریت و مهارت‌های نرم نیز بر اساس نیاز سازمان‌ها در قالب بازی وجود دارد.



جهت آشنایی با جزئیات
این خدمت، کافی است
این QR Code را اسکن نمایید.

■ تسهیل گری در تامین نیروی کار متخصص

واحد جذب و استخدام شرکت ها و سازمان ها در بعضی از موقعیت های شغلی تمایل به جذب نیروی تازه کار دارند که این امر ریسک هایی مانند عدم درک فضای کسب و کار، نداشتن دانش و تخصص کاربردی و... را برای شرکت ها به دنبال دارد. سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف در راستای رسالت خود تلاش می کند تا با توجه به نیاز سازمان ها و شرکت ها دوره های آموزشی شغل محور را طراحی و اجرا نماید.

برخی از ویژگی های این دوره ها عبارتند از:

- طراحی دوره بر اساس نیازسنجی بازار کار
- به کارگیری خبرگان صنعتی به عنوان مدرس
- شبیه سازی فضای کار عملی حین دوره

مخاطبان این دوره ها شامل دانشجویان، دانش آموختگان دانشگاهی و شاغلانی هستند که به دنبال ارتقا دانش، به روزرسانی مهارت ها و توسعه شایستگی های حرفه ای خود هستند. این دوره ها با رویکردی کاربردی و متناسب با نیازهای روز بازار کار و کارفرمایان طراحی شده اند تا شرکت کنندگان آمادگی لازم برای ورود، حضور مؤثر و رشد در محیط های کسب و کار و صنعت را کسب کنند.

مزایای جذب نیرو از فارغ التحصیلان دوره های آموزشی:

- دسترسی به بانک کارجویان متخصص و آموزش دیده با هزینه کمتر
- دریافت رزومه های با کیفیت بالاتر
- ارتقا برند کارفرمایی

دیگر خدمات قابل ارائه:

- طراحی دوره ها به صورت اختصاصی مطابق نیاز کارفرما و معرفی نفرات برتر
- تعیین ساز و کار جهت تایید صلاحیت حرفه ای نفرات مورد نظر کارفرما
- برنامه ریزی و اجرای کانون ارزیابی مطابق با نیاز کارفرما

■ برخی خدمات گیرندگان از واحد ارتباط با صنعت

های وب
HiWEB

ACTOVERCO

Ronix

SHATEL

استیل‌البرز
ALBORZ

شرکت سرمایه‌گذاری
دارویی گل‌سنگ

ترنج
خدمات جامع
بازار سرمایه

MAMMUT



